O'zDSt 2845 :2014

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

к повышению квалификации и переподготовке кадров акционерного общества «Узбекский металлургический комбинат»

Издание официальное

“Ўзбекистон металлургия комбинати” акциядорлик жамияти

Бекобод

O'zDSt 2845 :2014

ПРЕДИСЛОВИЕ

1 РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН акционерным обществом «Узбекский металлургический комбинат».

2 УТВЕРЖДЁН приказом генерального директора акционерного общества «Узбекский металлургический комбинат» за № _____ от «____»_____ 2014года.

3 ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ постановлением Узбекского агентства стандартизации, метрологии и сертификации (агентство «Узстандарт»).

4 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

Информация о введении в действие (прекращении действия) настоящего стандарта и изменений к нему на территории Республики Узбекистан публикуется в указателе, издаваемом Агентством "Узстандарт". В случае пересмотра или отмены настоящего стандарта соответствующая информация будет опубликована в информационном указателе, издаваемом агентством "Узстандарт".

Исключительное право официального опубликования настоящего стандарта на территории Республики Узбекистан принадлежит агентству «Узстандарт».

STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT II
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

СОДЕРЖАНИЕ

1 Область применения 1

2 Общие положения 2

3 Система повышения квалификации и переподготовки кадров 2

4 Виды и формы повышения квалификации и переподготовки кадров. Классификация и определения. 3

5 Общие требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки кадров 6

6 Объемы учебной нагрузки 8

7 Педагогические кадры системы повышения квалификации и переподготовки кадров 8

8 Требования к подготовленности кадров, прошедших повышение квалификации и переподготовку 9

9 Внутренние нормативные документы системы повышения квалификации и переподготовки кадров 10

10 Оценка качества повышения квалификации и переподготовки кадров ... 11

11 Библиография 12

12 Лист регистрации изменений 13

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
[illegible]

O'zDSt 2945 :2014

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИНИНГ ДАВЛАТ СТАНДАРТИ

“Ўзбекистон металлургия комбинати” акциядорлик жамияти ходимларини малакасини ошириш ва қайта тайёрлашга қўйиладиган ДАВЛАТ ТАЛАБЛАРИ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ к повышению квалификации и переподготовке кадров акционерного общества «Узбекский металлургический комбинат»

STATE STANDARD OF REPUBLIC OF UZBEKISTAN

THE STATE REQUIREMENTS

to in-service training and re-retraining of personnel of the Joint –Stock company “Uzbek Metallurgical Plant”

Дата введения «05» 05 2014 г.
бугун.

1 Область применения

1.1 Государственные требования применяются для организационного и методического обеспечения образовательной деятельности комбината в области повышения квалификации и переподготовки кадров и определяют:

- основные виды и формы повышения квалификации и переподготовки;
- общие требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки кадров;
- объем учебной нагрузки для курсов профессиональной повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров на производстве;
- необходимый уровень требований к подготовленности кадров АО «Узметкомбинат», прошедших повышение квалификации и переподготовку;

Издание официальное

O'ZSTANDART AGENTLIGI
4916 son bilan
«05» 05 2014 yilda
Davlat ro'yxatiga olindi

- процедуры и механизмы контроля и оценки качества обучения, проводимого на комбинате.

2 Общие положения

2.1 Настоящие Государственные требования к повышению квалификации и переподготовке кадров (далее - Государственные требования) разработаны в соответствии с законом Республики Узбекистан «Об образовании» и Национальной программой по подготовке кадров, а также согласно постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 января 1998 года № 5 «О разработке и внедрении государственных образовательных стандартов для системы непрерывного образования» и устанавливают обязательные требования к системе повышения квалификации и переподготовки кадров акционерного общества «Узметкомбинат».

2.2 Государственные требования являются основой для разработки учебных планов и программ, а также других локальных документов, регламентирующих вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров комбината.

2.3 Государственные требования могут корректироваться и дополняться по мере реализации Национальной программы по подготовке кадров, исходя из перспектив социально - экономического развития страны, развития новых педагогических технологий и нетрадиционных форм обучения, мировых достижений и тенденций в области повышения квалификации управленческого персонала и производственного персонала металлургического производства.

2.4 Типовая структура организации и управления системой повышения квалификации и переподготовки кадров строится на опережающем принципе, с установлением обратной связи между Государственными требованиями и результатом мониторинга качества повышения квалификации и переподготовки кадров.

3 Система повышения квалификации и переподготовки кадров

3.1 АО «Узметкомбинат»:

- обеспечивает исполнение Государственных требований к качеству повышения квалификации и переподготовки кадров;
- осуществляет общее руководство, определяет основные направления развития и намечает механизмы и методы совершенствования системы повышения квалификации и переподготовки кадров;
- определяет перечень образовательных учреждений, имеющих базу для осуществления повышения квалификации и переподготовки кадров, координирует деятельность по сотрудничеству с ними;

...ARTLASHTIRISH, DAVLAT
ZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

- по согласованию с Министерством высшего и среднего специального образования (с центром среднего специального профессионального образования) разрабатывает и утверждает типовые учебные планы и программы по повышению квалификации и переподготовке рабочих;

- определяет приоритетные направления повышения квалификации работников АО «Узметкомбинат»;

- способствуют внедрению в учебный процесс прогрессивных форм обучения и новых педагогических технологий, технических и информационных средств обучения;

- утверждает годовой план повышения квалификации и переподготовки кадров;

- осуществляет мониторинг по обеспечению качественного выполнения ежегодного плана по повышению квалификации и переподготовки кадров.

3.1.1 Структурные подразделения комбината осуществляют нижеследующее:

- определяют годовую потребность в повышении квалификации и переподготовке кадров;

- обеспечивают непрерывность повышения квалификации и переподготовки кадров;

- принимают меры по укреплению материально-технической и учебно-методической базы в учебных классах структурного подразделения;

- обеспечивают качественную организацию учебного процесса на курсах повышения квалификации и переподготовки рабочих.

3.1.2 Учебный центр управления кадрами АО «Узметкомбинат» осуществляет организационно-методическое руководство действующей на комбинате системы повышения квалификации и переподготовки кадров, осуществляет меры по укреплению учебно-материальной базы, обеспечивает соответствие уровня профессиональной подготовки кадров повышению эффективности производства продукции, социального развития коллектива.

На основании заявок структурных подразделений разрабатывает единый годовой план повышения квалификации и переподготовки кадров в учебных заведениях и непосредственно на производстве и представляет на утверждение руководству комбината.

4 Виды и формы повышения квалификации и переподготовки кадров. Классификация и определения

4.1 Устанавливаются следующие виды повышения квалификации и переподготовки управленческого персонала и производственного персонала, которые обеспечивают непрерывность обучения:

- повышение квалификации и переподготовка путем краткосрочного обучения в специализированных учебных заведениях (академия, институт, центр, факультет, курсы);

STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI JORIY ETISH BOSHQARMASI

- повышение квалификации путем проведения семинаров и тренингов с привлечением профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений или специализированных учебных заведений;

- стажировка на передовых предприятиях;

- самообразование.

4.1.1 Обучение в специализированных учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки - одна из форм повышения квалификации и переподготовки управленческого персонала и производственного персонала. Продолжительность учебного процесса определяется в соответствии с утверждёнными учебными планами и программами.

4.1.2 Проведение семинаров и тренингов с привлечением профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений или специализированных учебных заведений организуется для комплексного изучения в соответствии с конкретными программами вопросов экономики, организации и нормирования труда, управления трудовыми коллективами, охраны труда и промышленной безопасности, хозяйственного и трудового законодательства, передового опыта и других вопросов. Учебный процесс проводится на основе программ, разработанных привлеченными высшими учебными заведениями или специализированными учебными заведениями. Занятия организовываются с отрывом работников от основной работы или с частичным отрывом от основной работы.

4.1.3 Стажировка на передовых предприятиях проводится в целях освоения управленческим персоналом и производственным персоналом на передовых предприятиях, в ведущих научных организациях и в высших учебных заведениях, в том числе за рубежом, для освоения лучшего опыта, приобретения практических и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности или на должности более высокого уровня (для подготовки резерва кадров).

4.1.4 Самообразование управленческого и производственного персонала предусматривает изучение передового отечественного и зарубежного опыта, новейших достижений науки и техники, управления производством, экономики, правовых вопросов.

4.2 Профессиональная повышение квалификации и переподготовка рабочих.

Профессиональное обучение по повышению квалификации и переподготовке рабочих осуществляется путём организации следующих видов обучения:

- повышение квалификации рабочих (ПКР);

- профессиональная переподготовка рабочих (ППР).

4.2.1 Организуются следующие формы профессиональной повышения квалификации и переподготовки рабочих на производстве:

- профессиональная повышение квалификации и переподготовка рабочих с отрывом от основной работы;

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV 4
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

- профессиональная повышение квалификации и переподготовка рабочих без отрыва от основной работы по групповой или по индивидуальной формам обучения.

4.3 Профессиональная переподготовка рабочих (ППР) - это профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, в целях получения новой профессии рабочего или совмещаемой профессии с учетом потребностей производства.

4.3.1 Профессиональная переподготовка рабочих организуется в следующих целях:

- перепрофилирование на другую профессию рабочих, изъявивших желание сменить имеющиеся у них профессии с учетом потребностей производства, а также рабочих, высвобождаемых на комбинате в результате технического перевооружения и модернизации производства, локализации продукции или других изменений;

- расширение профессионального профиля рабочих по совмещаемым профессиям с учетом потребностей производства.

4.3.2 В условиях металлургического производства рабочие должны уметь производить работы по совмещаемым профессиям, таким как “стропальщик”, “оператор крана, управляемого с пола или со стационарного пульта”. Рабочие программы переподготовки по данным профессиям согласовываются с государственной инспекцией Республики Узбекистан «Саноатгеоконтехназорат». Организация учебного процесса по индивидуальной форме по этим профессиям не допускается.

4.3.3 Профессиональная переподготовка рабочих, связанных с обслуживанием объектов котлонадзора и грузоподъемных сооружений (операторы котельной, машинисты электромостовых (козловых) кранов и других), проводится на специальных курсах, организованных по согласованию с государственной инспекцией Республики Узбекистан «Саноатгеоконтехназорат».

4.3.4 Курсы профессиональной переподготовки рабочих заканчиваются сдачей квалификационных экзаменов. Итоги экзаменов оформляются протоколом и рабочим выдаются удостоверения.

4.4 Повышение квалификации рабочих (ППР) – это последовательное целенаправленное совершенствование знаний, практических умений и навыков, рост мастерства по имеющейся профессии;

4.4.1 Организуются следующие виды повышения квалификации рабочих на производстве:

- курсы повышения квалификации рабочих по профессиям;

- повышение квалификации рабочих на курсах целевого назначения;

4.4.2 Курсы повышения квалификации по профессиям создаются в целях углубления и расширения знаний, навыков и умений рабочих по имеющейся профессии до уровня средних и высших разрядов в соответствии с требованиями производства.

4.4.3 Руководители структурных подразделений комбината направляют

STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI JORIY ETISH BOSHQARMASI

на курсы повышения квалификации тех рабочих, у которых фактический уровень квалификации по профессии является высоким и не соответствует имеющемуся у них тарифному разряду.

4.4.4 Комплектование учебных групп курсов повышения квалификации производится, как правило, рабочими одной или родственных профессий близкой квалификации и примерно равного общеобразовательного уровня, имеющими определенный стаж работы на комбинате по профессии.

4.4.5 По окончанию учебных курсов рабочие сдают экзамен квалификационной комиссии структурного подразделения или квалификационной комиссии комбината.

4.4.6 По окончанию курсов повышения квалификации рабочий имеет право работать по присвоенному тарифному разряду.

4.4.7 Для получения очередного тарифного разряда по профессии рабочие должны иметь определенный трудовой стаж по имеющемуся тарифному разряду.

4.4.8 Курсы повышения квалификации рабочих по профессиям заканчиваются сдачей итоговых квалификационных экзаменов. Итоги экзаменов оформляются протоколом и рабочим выдаются удостоверения.

4.5 Курсы целевого назначения создаются для изучения нового оборудования, изделий, материалов, технологических процессов, средств механизации и автоматизации, применяемых на производстве, правил и требований их безопасной эксплуатации, технической документации, организации труда, а также вопросов экономии производства, повышения качества выпускаемой продукции.

4.5.1 Комплектование учебной группы рабочими производится в соответствии с тематической направленностью курсов.

4.5.2 Курсы целевого назначения заканчиваются сдачей экзаменов. Итоги экзаменов оформляются протоколом и рабочим выдаются удостоверения.

5 Общие требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки кадров

5.1 Потребности подразделений АО «Узметкомбинат» формируют направления, уровень, объем и содержание повышения квалификации и переподготовки, выдвигают квалификационные требования, обуславливают выбор адекватных технологий и форм образования.

5.2 Содержание повышения квалификации и переподготовки направлено на обновление и углубление профессиональных знаний и навыков руководителей, специалистов, а также кадров рабочих профессий.

5.3 Курсы повышения квалификации и переподготовки рабочих создаются в учебных группах численностью от 10 до 30 человек. Курсы могут быть организованы в учебном центре управления кадрами с отрывом

STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

от основной работы или в структурных подразделениях комбината без отрыва от основной работы.

5.4 При численности менее 10 человек занятия по повышению квалификации и переподготовке рабочих организуются по индивидуальной форме в структурных подразделениях комбината.

5.5 При организации курсов повышения квалификации и переподготовки рабочих по индивидуальной форме обучаемый изучает теоретический материал самостоятельно и путем консультаций у преподавателя теоретического обучения. Преподавателю выделяется определенное время для проведения консультативных занятий с обучаемыми.

5.6 Качество повышения квалификации и переподготовки определяется степенью необходимого и достаточного уровня подготовленности слушателей, соответствия их знаний и практических умений квалификационным требованиям, предъявляемым к руководителям, специалистам и рабочим кадрам.

5.7 Требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки определяются соответствующими рабочими учебными планами и рабочими учебными программами.

5.8 На основе типовых учебных планов и программ, согласованных с Министерством высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан, специалисты структурных подразделений комбината разрабатывают рабочие учебные планы и рабочие учебные программы, которые утверждаются главным инженером комбината.

5.9 Основными требованиями к содержанию рабочих учебных планов и рабочих учебных программ по повышению квалификации и переподготовке являются:

- соответствие профессиональным квалификационным характеристикам к профессиям;
- преемственность по отношению к Государственным образовательным стандартам;
- ориентация на современные педагогические технологии и средства обучения;
- соответствие содержания программ установленным видам и формам повышения квалификации и переподготовки.

5.10 Содержание программ повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров АО «Узметкомбинат» по каждой профессии соответствует квалификационным характеристикам, указанным в должностных инструкциях по каждой профессии.

5.11 Должностные инструкции составляются уполномоченным структурным подразделением комбината согласно Отраслевого тарифно-квалификационного справочника (ОТКС).

5.12 В соответствии с учебными целями и содержанием процесс повышения квалификации и переподготовки завершается приемом итоговых

STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

квалификационных экзаменов.

6 Объемы учебной нагрузки

6.1 Общая учебная нагрузка курсов профессиональной повышения квалификации и переподготовки не должна превышать 54 часов в неделю.

6.2 Продолжительность курсов профессиональной переподготовки рабочих по новым профессиям устанавливается в объеме не менее 250 часов, а переподготовки по совмещаемым профессиям – не менее 80 часов.

6.3 Продолжительность курсов повышения квалификации рабочих по профессиям устанавливается в объеме не менее 80 часов.

6.4 Продолжительность повышения квалификации руководителей, специалистов и рабочих на курсах целевого назначения устанавливается в объеме не менее 16 часов.

7 Педагогические кадры системы повышения квалификации и переподготовки кадров

7.1 На АО "Узметкомбинат" для проведения теоретических занятий на курсах профессиональной повышения квалификации и переподготовки рабочих распоряжением по комбинату назначаются преподаватели из числа производственного персонала и специалистов.

7.2 Для проведения практических занятий распоряжением по комбинату назначаются высококвалифицированные рабочие или специалисты в качестве инструкторов производственного обучения.

7.3 Преподаватели, назначаемые из числа производственного персонала и специалистов должны иметь высшее образование и опыт работы по специальности в течение нескольких лет.

7.4 Работники комбината, закрепляемые за обучаемыми рабочими в качестве инструкторов производственного обучения, должны иметь среднее специальное или высшее образование и опыт работы по специальности в течение нескольких лет.

7.5 Преподаватели, которые привлекаются к занятиям по повышению квалификации и переподготовке работников, связанных с обслуживанием нижеперечисленных объектов, поднадзорных государственной инспекции Республики Узбекистан «Саноатгеоконтехназорат», проходят аттестацию по Правилам безопасности по соответствующим профессиям в установленном порядке:

- грузоподъемные машины и механизмы;
- сосуды, работающие под давлением;
- трубопроводы пара и горячей воды;
- паровые и водогрейные котлы;
- химико-металлургическое оборудование;
- горное дело и оборудование шахт;
- оборудование, работающее на природном или сжиженном газе.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH Boshqarmasi

7.6 Аттестация управленческого персонала, производственного персонала и специалистов комбината, связанных с обслуживанием объектов, поднадзорных государственной инспекции Республики Узбекистан «Саноатгеоконтехназорат» проводится постоянно-действующей комиссией комбината с участием регионального инспектора Государственной инспекции «Саноатгеоконтехназорат».

8 Требования к подготовленности кадров, прошедших повышение квалификации и переподготовку

8.1. Требования к повышению квалификации управленческого персонала, производственного персонала и специалистов комбината.

8.1.1 Квалификационные характеристики к управленческому персоналу, производственному персоналу и специалистам комбината определяются в должностных инструкциях работников.

8.1.2 Требования к повышению квалификации управленческого персонала, производственного персонала и специалистов металлургического производства вытекают из знаний, необходимых управленческому персоналу, производственному персоналу и специалистам для эффективного выполнения ими своих функциональных обязанностей.

8.1.3 Государственные требования являются основой для создания соответствующих нормативных документов, регламентирующих образовательный процесс и обеспечивающих качество повышения квалификации управленческого персонала, производственного персонала и специалистов.

8.1.4 Повышение квалификации управленческого персонала, производственного персонала и специалистов металлургического производства должно обеспечивать углубление знаний и информированности по следующим направлениям:

- Законы Республики Узбекистан, Указы Президента, Постановления Олий Мажлиса и Кабинета Министров Республики Узбекистан в области черной металлургии;
- приоритетные направления научно-технического и социально-экономического развития черной металлургии и отдельных его отраслей;
- психологические аспекты руководителя и специалиста нового типа;
- финансовая, налоговая и инвестиционная политика АО «Узметкомбинат»;
- актуальные проблемы рыночной экономики;
- вопросы практической работы комбината в условиях рыночных отношений;
- менеджмент и маркетинг в металлургии;
- внешнеэкономическая деятельность АО «Узметкомбинат»;
- совершенствование организации труда и заработной платы, проблемы занятости;

STANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

- охрана труда на комбинате. Положения: о разработке инструкций, об организации работы и особом режиме работы по охране труда. Методика оценки условий труда и аттестация рабочих мест;
- актуальные вопросы охраны окружающей среды;
- современные информационные технологии и компьютерная техника;
- совершенствование работы в области организации стандартизации, сертификации и метрологии;
- основы технического творчества инженерных кадров комбината;
- обновление и модернизация металлургического производства за счет высокоэффективных и энергосберегающих технологий;
- привлечение иностранных инвестиций;
- реализация политики социальной защиты металлургов.

8.2 Требования к повышению квалификации и переподготовке рабочих кадров.

8.2.1 Требования к повышению квалификации и переподготовке рабочих определяются в соответствии с должностными инструкциями рабочих по каждой профессии в отдельности.

8.2.2 Требования к повышению квалификации и переподготовке рабочих ставят своей целью приобретение новых знаний, углубление имеющихся умений и навыков в своей сфере деятельности. При этом, кадрам рабочих профессий необходимо иметь общие умения и навыки по нижеследующему перечню основополагающих знаний по каждой конкретной профессии:

– устройство технических средств;
– нормы износа и допусков деталей и узлов;
– сроки плановых видов работ, правила и технология их производства;
– передовые методы производства;
– причины неисправностей и способы предупреждения и устранения их;
– правила технической эксплуатации и инструкции производства работ;
– законодательство об охране труда;
– правила промышленной безопасности, промышленной санитарии и противопожарной безопасности.

9 Внутренние нормативные документы системы повышения квалификации и переподготовки кадров

9.1 Система повышения квалификации и переподготовки кадров комбината разработана и описана в следующих внутренних документах:

– «Положении о непрерывном профессионально-квалификационном обучении кадров на АО «Узметкомбинат;

STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

– «Инструкции о проведении квалификационных экзаменов при переподготовке и повышению квалификации рабочих непосредственно на производстве;

– «Положении о Совете по профессионально-квалификационному обучению кадров»;

– «Положении об учебно-методических комиссиях в цехах и производствах комбината»;

– «Положении о цеховом организаторе профессионально-квалификационного обучения»;

– «В отчете по оценке результативности обучения»;

– «В схеме обеспечения обучения»;

– «В инструкции по внутреннему контролю за организацией учебного процесса в структурных подразделениях комбината".

10 Оценка качества повышения квалификации и переподготовки кадров

10.1 Внутренний контроль осуществляется учебным центром управления кадрами в установленном порядке в соответствии с утверждённой на комбинате инструкцией.

10.2 Государственно-общественный контроль осуществляется в установленном порядке государственными органами управления образованием и , по согласованию с ним, общественными организациями и потребителями кадров.

10.3 Итоговый контроль осуществляется в форме квалификационных экзаменов по завершению учебных курсов и оформляется протоколами.

По итогам квалификационных экзаменов для оценки знаний применяется двухбалльная система "удовлетворительно" – "неудовлетворительно".

10.4 Внешний контроль осуществляется в соответствии с порядком, установленным Управлением по контролю за качеством подготовки кадров, аттестации педагогических кадров и образовательных учреждений Государственного тестового центра при Кабинете Министров Республики Узбекистан.

10.5 Оценка деятельности образовательных учреждений по повышению квалификации и переподготовке кадров регламентируется Положением "О порядке государственной аккредитации образовательных учреждений Республики Узбекистан" и другими действующими нормативными документами.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ

УДК 002:389.6
ОКС 03.100.30

Группа Т 50

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Изм	Номера листов (страниц)				Всего листов в документе	№ документа	Входящий № сопровождающего документа	Подпись	Дата
	Измененных	Замененных	Новых	Аннулированных					

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

O'zDSt 2845 :2014

РАЗРАБОТАНО:

Начальник управления кадрами
АО «Узметкомбинат» **К.Т. Кузиев**

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель генерального директора
АО «Узметкомбинат» по труду, кадрам
и общим вопросам **Ш.Б. Халикбердиев**

Первый заместитель министра
Высшего и среднего специального образования
Республики Узбекистан **Ф.Х. Ризаев**

Начальник Главного управления высших
учебных заведений Министерства высшего и
среднего специального образования
Республики Узбекистан **И.У. Маджидов**

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHV
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI